



**ЈУ ФОНД ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
И ЗАПОШЉАВАЊЕ ИНВАЛИДА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
- УПРАВНИ ОДБОР -**

Ул. Краља Александра 66, Приједор; Тел/факс: 052/240-951;
Шифра дјелатности: 88.10; ЈИБ: 4402260870004; Мат. бр: 1996380; Жиро рачун: 571-200-00001365-45;
www.fondinvrs.org; E-mail: fond@fondinvrs.org

Број: 06-3412/25

Дана: 23.05.2025. године

ОДЛУКА

**О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О НАЧИНУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА НОВЧАНИ
СТИМУЛАНС**

Приједор, мај 2025. године

На основу чл. 53. став 4. и 62. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида („Службени гласник Републике Српске“, бр. 37/12 и 82/15) и члана 18. Статута Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида („Службени гласник Републике Српске“, бр. 81/05, 92/12 и 91/17), Управни одбор ЈУ Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида на XIX редовној сједници, одржаној 23.05.2025. године, доноси

ОДЛУКУ
ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О НАЧИНУ
ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА НОВЧАНИ СТИМУЛАНС

Члан 1.

У Одлуци о начину остваривања права на новчани стимуланс (број: 05-1219/24 од 26.02.2024. године) у члану 1. ријечи: „јединог и главног занимања“, замјењују се ријечима: „јединог, главног или допунског занимања“.

Члан 2.

Члан 2. мијења се и гласи:

„(1) Право на новчани стимуланс остварује:

- 1) послодавац који запосли незапосленог инвалида млађег од 63. године,
- 2) инвалид, млађи од 63. године, који се самозапошљава.

(2) Инвалид остварује право на новчани стимуланс за обављање допунске дјелатности искључиво уколико је та допунска дјелатност непосредно повезана са основном односно редовном или главном дјелатношћу или занимањем које та особа обавља.

(3) Сматра се да постоји непосредна повезаност ако је допунска дјелатност комплементарна основној дјелатности, проистиче из исте производне гране или доприноси повећању ефикасности основне дјелатности.

(4) Инвалид неће остварити право на новчани стимуланс за обављање допунске дјелатности ако је већ кориштен новчани стимуланс за његово запошљавање односно самозапошљавање.“

Члан 3.

Члан 4. мијења се и гласи:

„(1) Право на новчани стимуланс из члана 2. одлуке не остварује:

- 1) послодавац из члана 25. став 1. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида,
- 2) послодавац који запосли инвалида старијег од 63. године живота,
- 3) послодавац који није испунио уговорне обавезе из претходног периода,
- 4) послодавац који запосли инвалида за чије запошљавање су већ кориштена средства Фонда,
- 5) послодавац који запосли инвалида који није испунио уговорне обавезе по основу новчаног стимуланса за самозапошљавање,
- 6) инвалид који је користио средства Фонда за самозапошљавање,
- 7) инвалид са навршених 63. године живота,
- 8) инвалид који је остварио право на старосну пензију, односно који је корисник старосне пензије.

(2) Послодавац, као и повезано правно лице, за истог инвалида може само једном да искористи новчани стимуланс за запошљавање.

(3) Новчани стимуланс не може се одобрити за више послодаваца, а на име истог инвалида, у току истог уговорног периода.

(4) Инвалид може само једном да искористи новчани стимуланс за samozapoшљавање.

Члан 4.

Послије члана 4. додаје се нови члан 4а. који гласи:

„ (1) Изузетно од одредбе члана 4. став (1) тачка (4). ове одлуке послодавац може остварити право на новчани стимуланс за запошљавање инвалида за чије запошљавање су већ кориштена средства Фонда, ако је инвалид:

- 1) од стране претходног послодавца, у складу са законским прописима, проглашен технолошким вишком,
- 2) остао без запослења услед престанка рада пословног субјекта код којег је био запослен,
- 3) остао без запослења искључивом кривицом претходног послодавца или
- 4) без запослења најмање годину дана.“

Члан 5.

Члан 5. мијења се и гласи:

„(1) Под новчаним стимулансом подразумевају се средства која Фонд даје послодавцима и инвалидима који се samozapoшљавају.

(2) Висина новчаног стимуланса из става 1. овог члана одређује се за сваку годину одлуком Управног одбора, на приједлог директора Фонда и доноси се у јануару сваке календарске године.

(3) Послодавац и инвалид који се samozapoшљава подносе захтјев, односно апликациони образац за новчани стимуланс у року од 30 дана од дана запошљавања односно samozapoшљавања инвалида.

(4) Новчани стимуланс се исплаћује у року од 30 дана од дана подношења апликационог обрасца са обавезним прилозима.

(5) Послодавац, односно инвалид има рок од 30 дана да оправда одобрена средства.

(6) Фонд је дужан да у року од 30 дана од дана правдања средстава изврши теренску контролу извршења уговорних обавеза.

(7) Фонд је дужан да једном годишње подноси извјештај Управном одбору о финансирању новчаног стимуланса при запошљавању и samozapoшљавању инвалида за дати период.

(8) Фонд је дужан да путем сајта кроу извјештај једном годишње информише јавност о броју запослених инвалида и износима датих подстицаја за дати период.“

Члан 6.

У члану 7. став 1. :

- у тачки 1. ријеч: „Захтјев“, замјењује се ријечима: „Апликациони образац“,
- тачка 5. брише се, а тачке 6,7,8,9,10,11 постају 5,6,7,8,9,10
- тачка 12. брише се, а тачка 13 постаје тачка 11.

Члан 7.

У члану 8. став 1. :

- у тачки 1. ријеч: „Захтјев“, замјењује се ријечима: „Апликациони образац“,
- тачка 9. брише се, а тачка 10. постаје тачка 9.

Члан 8.

У члану 9. став 1.:

- у тачки 1. ријеч: „Захтјев“, замјењује се ријечима: „Апликациони образац“,
- тачка 9. брише се, а тачка 10. постаје тачка 9.

Члан 9.

У члану 10. став 1. ријечи: Одјељење за анализу и развој“, замјењују се ријечима: „Одјељење за развој и унапређење запошљавања особа са инвалидитетом.“

Члан 10.

Послије члана 13. додаје се нови члан 13а. који гласи:

„(1) Послодавац и инвалид који се самозапошљава који не испуне своје уговорне обавезе по основу новчаног стимуланса за запошљавање односно самозапошљавање губе права на поврат доприноса и одрживост запослености.

(2) Послодавци и инвалиди из става 1. овог члана могу поново поднијети захтјев за признавање права на поврат доприноса по измирењу уговорних обавеза.“

Члан 11.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Фонда.



ВД ПРЕДСЈЕДНИК УО

др Андрија Вукотић